

PARTNERZY PROJEKTU



PARTNERZY STOWARZYSZENII



ZEWNĘTRZNA EKSPERCKA KOMISJA DORADCZA (EEAB)

- **Sandor Karacsony** Senior Labor Economist of the World Bank
- **Kenia Parsons** Senior Social Protection Specialist of the World Bank
- **Dr. Stavroula Dimitriades** Senior research manager, Eurofound
- **Dr. Philipp Grollmann** Professor, University of Dortmund

ZAANGAŻUJ SIĘ!

Projekt EU-ALMPO zaprasza władze publiczne, instytucje rynku pracy, naukowców i decydentów politycznych do współpracy w

kształtowaniu przyszłości europejskiej polityki rynku pracy.

Zobacz naszą stronę:



eu-almppo.eu

Skontaktuj się z nami:

web@eu-almppo.eu
aby podjąć współpracę
lub dowiedzieć się więcej

Obserwuj naszą podróż
na social mediach



PROJECT NUMBER:
101178736



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or European Research Executive Agency (REA). Neither the European Union nor the REA can be held responsible for them.



Co to jest EU-ALMPO?

Projekt EU-ALMPO wprowadza Obserwatorium EU ALMP, innowacyjną inicjatywę mającą na celu zmianę sposobu projektowania, wdrażania i oceny aktywnych polityk rynku pracy (ALMP) w całej Unii Europejskiej. Dzięki wykorzystaniu zaawansowanych narzędzi sztucznej inteligencji (AI) i scentralizowanej platformy cyfrowej projekt zwiększy zdolność decydentów do tworzenia skutecznych i integracyjnych strategii rynku pracy.

PROJECT NUMBER:
101178736



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or European Research Executive Agency (REA). Neither the European Union nor the REA can be held responsible for them.



Kluczowe cele

- **Projektowanie polityki opartej na dowodach:** Zwiększanie skuteczności polityki rynku pracy poprzez badania i analizy oparte na danych.
- **Dopasowanie i rozwój umiejętności:** Angażowanie interesariuszy w wspólne opracowywanie strategii dotyczących umiejętności na poziomie regionalnym i sektorowym.
- **Analiza oparta na sztucznej inteligencji:** Opracowanie samowystarczalnego systemu uczenia maszynowego pod kierunkiem ekspertów do oceny ALMP.
- **Informacje o rynku pracy w czasie rzeczywistym:** Agregowanie różnorodnych źródeł danych w celu wypełnienia luki między podażą a popytem na pracę.
- **Spersonalizowane zalecenia dotyczące polityki:** Wykorzystanie narzędzi opartych na sztucznej inteligencji do dostosowania interwencji do konkretnych warunków panujących na rynku pracy.
- **Wspólne innowacje w zakresie polityki:** Wdrażanie badań partycypacyjnych i angażowanie zainteresowanych stron w celu udoskonalenia aktywnych polityk rynku pracy.
- **Ocena wpływu i ciągłe doskonalenie:** Ocena skuteczności interwencji na rynku pracy w celu wspierania zrównoważonego zatrudnienia.

Nasze grupy docelowe

- **Decydenci polityczni** na szczeblu unijnym, krajowym, regionalnym i sektorowym kształtujący politykę w zakresie edukacji zawodowej i kształcenia pracowników.
- **Publiczne służby zatrudnienia (PSZ) i doradcy zawodowi** wspierający osoby poszukujące pracy i rozwój kadr.
- **Osoby poszukujące wsparcia w zakresie zatrudnienia**, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach i grupy szczególnie narażone.
- **Podmioty zainteresowane rynkiem pracy**, w tym pracodawcy, pracownicy i partnerzy społeczni.
- **Środowisko naukowe** zajmujące się trendami na rynku pracy i opracowywaniem polityki.

**skuteczne i
inkluzywne
strategie
rynku pracy**

Dlaczego Obserwatorium EU-ALMP jest ważne

- **Poprawia skuteczność polityki rynku pracy** poprzez zapewnienie decydom dostęp do kompleksowych danych i analiz dotyczących rynku pracy.
- **Ulepsza strategię rozwoju umiejętności** poprzez dostosowanie inicjatyw szkoleniowych do potrzeb rynku pracy, szczególnie w okresie spowolnienia gospodarczego.
- **Wspiera innowacje i wdrażanie polityki** poprzez wykorzystanie narzędzi opartych na sztucznej inteligencji w celu optymalizacji strategii zatrudnienia i zmniejszenia niedopasowania umiejętności.
- **Wspiera integracyjne rynki pracy** poprzez zapewnienie, że interwencje skutecznie odpowiadają zarówno na zapotrzebowanie na pracowników o niskich, jak i wysokich kwalifikacjach.

